

Köln, März 2007

Sehr geehrte Damen und Herren,  
liebe zukünftige Kolleginnen und Kollegen,

in den vergangenen Jahren konnte die Lufthansa CityLine GmbH einen Großteil ihrer Nachwuchspiloten direkt an den Flugschulen gewinnen. Lufthansa CityLine ist Europas größte Regionalluggesellschaft. Als hundertprozentige Konzerngesellschaft der Deutschen Lufthansa AG bedienen wir mit rund 80 modernen Jets täglich ein Streckennetz von bis zu 500 Flügen innerhalb Europas.

Von Ende 2005 bis heute haben wir für unsere beiden Flugzeugmuster, den Bombardier CRJ und den Avro RJ85, eine dreistellige Zahl an First Officers eingestellt. Diese positive Einstellungspolitik wollen wir weiterhin fortsetzen und Ihnen attraktive Arbeitsplätze im Cockpit verbunden mit umfangreichen Sozialleistungen anbieten.

Neben den formalen Kriterien, die Sie bitte unserer Website [www.lufthansacityline.com](http://www.lufthansacityline.com) entnehmen, gehören der sogenannte DLR-Test zu unseren Einstellungsvoraussetzungen.

Der DLR-Test setzt sich aus drei Teilen zusammen, der Grunduntersuchung (GU), dem Simulator-Screening und der Hauptuntersuchung (Assessment Center mit Interview). Diese Hauptuntersuchung wird auch Firmenuntersuchung (FU) genannt.

Da Sie für die gesamte Testphase etwa 3 Monate einplanen sollten, empfehlen wir eine frühzeitige Bewerbung, mindestens 12 Wochen vor Beendigung Ihrer praktischen CPL/IR-Ausbildung. Bitte bewerben Sie sich online und zunächst ohne die Zusendung von Bewerbungsunterlagen über die Internetseite [www.lufthansa-pilot.de](http://www.lufthansa-pilot.de).

Im Anschluss an die erfolgreich bestandene Grunduntersuchung erhalten Sie den Lufthansa CityLine Bewerbungsbogen, den Sie bitte inklusive Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen an uns zurücksenden.

Wir koordinieren dann einen Screening-Termin, zu dem Sie Ihre CPL/IR-Ausbildung beendet haben sollten. Anschließend erfolgt die zweitägige Hauptuntersuchung (FU). Der gesetzlich geforderte Checkflug ist für das Screening übrigens nicht notwendig und kann zu einem späteren Zeitpunkt nachgeholt werden.

Nach bestandener Hauptuntersuchung bieten wir Ihnen umgehend einen Schulungsvertrag (Typenschulung) an, dem anschließend der Arbeitsvertrag folgt. Die anfallenden Kosten der Typenschulung inklusive MCC übernimmt Lufthansa CityLine. Während der ersten Phase Ihrer Ausbildung (ca. 2 Monate) erhalten Sie eine Ausbildungsvergütung i.H.v. 3000€ brutto pro Monat. Zusätzlich übernimmt Lufthansa CityLine nach einer Bindungsfrist von 24 Monaten 17.000€ brutto Ihrer Ausbildungskosten zum Erwerb der ATP-Lizenz.

Bei Fragen finden Sie unter folgenden Telefonnummern einen Ansprechpartner:

GU:	Hotline 0421/ 5592-804
Screening und FU:	Frau Sibel Kiroudis, 02203/ 596-527

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Mit freundlichen Grüßen

Werner Riendl  
Senior Trainingskapitän

Uwe-Sabri Aunallah  
Referent Ausbildung Cockpit